

ПРИ ОФОРМЛЕНИИ НА РАБОТУ НЕОБХОДИМО ПОМНИТЬ

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем только на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в письменной форме.

В трудовом договоре указываются:


- сведения о работнике и работодателе;
- должность и описание трудовых функций;
- дата начала работы;
- условия оплаты труда;
- режим работы и отдыха;
- место работы;
- дата и место заключения договора


ОФОРМЛЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА – является осознанным выбором работника в пользу стабильности, социальной защищенности и уверенности в будущем!


ОФИЦИАЛЬНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО

- это основа социальной и правовой защищенности работника


СООБЩИТЕ О ФАКТАХ НЕЛЕГАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ


 Департамент по труду и занятости населения Свердловской области:
г. Екатеринбург, ул. Фурманова, д. 107,

 тел. 8 (343) 312-00-18,


 e-mail: dtzn@egov66.ru,


 <https://dtzn.midural.ru>


 Государственная инспекция труда в Свердловской области:
г. Екатеринбург, ул. Мельковская, д. 12,

 тел. 8 (343) 305-57-00,

 e-mail: git66@rostrud.gov.ru,

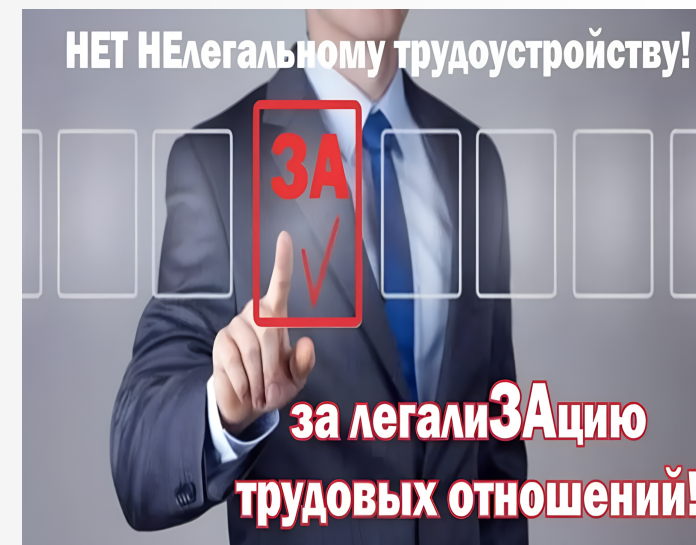
 <https://git66.rostrud.gov.ru>

Горячая линия
Государственной инспекции труда
в Свердловской области:
 8 (904) 177-80-80

 Интернет-сервис Федеральной службы по труду и занятости
"Онлайнинспекция.РФ"



Межведомственная комиссия
по противодействию нелегальной
занятости на территории
Свердловской области



ПАМЯТКА "По вопросам оформления трудовых отношений и последствиях нелегальной занятости"

Екатеринбург

НЕЛЕГАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ –

осуществление трудовой деятельности в **нарушение установленного трудовым законодательством** порядка оформления трудовых отношений

НЕТ!

НЕЛЕГАЛЬНОМУ
ТРУДОУСТРОЙСТВУ

**БЕЗ ОФИЦИАЛЬНОГО
ОФОРМЛЕНИЯ ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ** – работник становится уязвимым в случае возникновения конфликтных ситуаций, нарушения работодателем обозначенных ранее устных договоренностей



ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

С 1 января 2025 года
Федеральной службой по труду и
занятости **ведется реестр
недобросовестных
работодателей** - перечень
юридических лиц
и индивидуальных
предпринимателей,
привлеченных
к административной
ответственности за нарушение
трудового законодательства,
у которых были выявлены факты
нелегальной занятости.

ПРОВЕРЬТЕ РАБОТОДАТЕЛЯ:



<https://rostrud.gov.ru/>

Занятость **без оформления
трудового договора**, не только
УЩЕМЛЯЕТ ПРАВА РАБОТНИКОВ,
но и неизбежно приводит к
негативным последствиям:

- ❗ Полное отсутствие социальных гарантий, связанных с сокращением, реорганизацией (ликвидацией) предприятия, рождением ребенка и т.д.;
- ❗ Социальная пенсия по старости, минимальная пенсия по инвалидности, отпуска, листы нетрудоспособности, утрата трудоспособности при несчастном случае на производстве не будут оплачены;
- ❗ Расчет при увольнении не будет произведен;
- ❗ Отказ в выдаче банковского кредитного (ипотечного) продукта
- ❗ Угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы;
- ❗ Угроза неполучения заработной платы за отработанный период;
- ❗ Угроза увольнения в любой момент по инициативе работодателя;
- ❗ Отсутствие оснований для обращения за защитой своих трудовых прав

СДЕЛАЙТЕ ПРАВИЛЬНЫЙ ВАБОР!