

ПРИ ОФОРМЛЕНИИ НА РАБОТУ НЕОБХОДИМО ПОМНИТЬ

Трудовые отношения возникают между работником и работодателем только на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в письменной форме.

В трудовом договоре указываются:

сведения о работнике и работодателе;
должность и описание трудовых функций;
дата начала работы;
условия оплаты труда;
режим работы и отдыха;
место работы;
дата и место заключения договора

ОФОРМЛЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА – является осознанным выбором работника в пользу стабильности, социальной защищенности и уверенности в будущем!

ОФИЦИАЛЬНОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО
- это основа социальной и правовой защищенности работника

СООБЩИТЕ О ФАКТАХ НЕЛЕГАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ

 Департамент по труду и занятости населения Свердловской области:
г. Екатеринбург, ул. Фурманова, д. 107,

 тел. 8 (343) 312-00-18,

 e-mail: dtzn@egov66.ru,

 <https://dtzn.midural.ru>

 Государственная инспекция труда в Свердловской области:
г. Екатеринбург, ул. Мельковская, д. 12,

 тел. 8 (343) 305-57-00,

 e-mail: git66@rostrud.gov.ru,

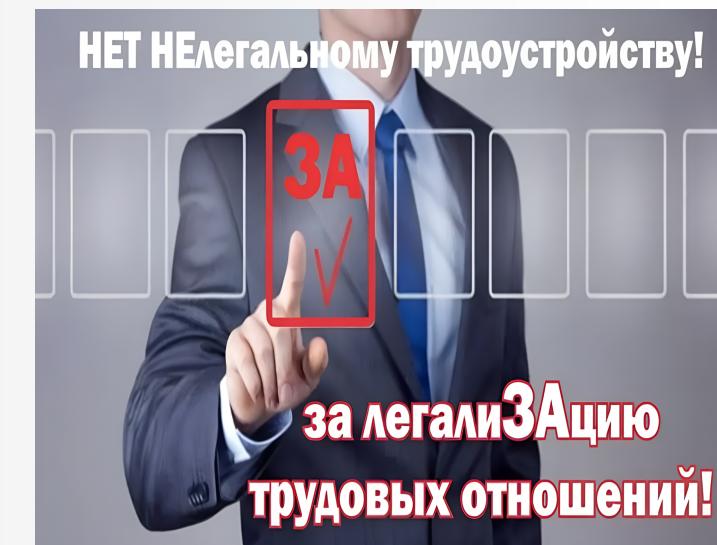
 <https://git66.rostrud.gov.ru>

 Горячая линия
Государственной инспекции труда
в Свердловской области:
8 (904) 177-80-80

 Интернет-сервис Федеральной службы по труду и занятости
"Онлайнинспекция.РФ"



Межведомственная комиссия
по противодействию нелегальной
занятости на территории
Свердловской области



**ПАМЯТКА
"По вопросам
оформления трудовых
отношений
и последствиях
нелегальной
занятости"**

Екатеринбург

НЕЛЕГАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ –
осуществление трудовой
деятельности в **нарушение**
установленного трудовым
законодательством порядка
оформления трудовых
отношений

НЕТ!

НЕЛЕГАЛЬНОМУ
ТРУДОУСТРОЙСТВУ

БЕЗ ОФИЦИАЛЬНОГО
ОФОРМЛЕНИЯ ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ – работник
становится уязвимым в случае
возникновения конфликтных
ситуаций, нарушения
работодателем обозначенных
ранее устных
договоренностей



ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

С 1 января 2025 года
Федеральной службой по труду и
занятости **ведется реестр**
недобросовестных
работодателей - перечень
юридических лиц
и индивидуальных
предпринимателей,
привлеченных
к административной
ответственности за нарушение
трудового законодательства,
у которых были выявлены факты
нелегальной занятости.

ПРОВЕРЬТЕ РАБОТОДАТЕЛЯ:



<https://rostrud.gov.ru/>

Занятость **без оформления**
трудового договора, не только
ущемляет ПРАВА РАБОТНИКОВ,
но и неизбежно приводит к
негативным последствиям:

- ! Полное отсутствие социальных гарантий, связанных с сокращением, реорганизацией (ликвидацией) предприятия, рождением ребенка и т.д.;
- ! Социальная пенсия по старости, минимальная пенсия по инвалидности, отпуска, листы нетрудоспособности, утрата трудоспособности при несчастном случае на производстве не будут оплачены;
- ! Расчет при увольнении не будет произведен;
- ! Отказ в выдаче банковского кредитного (ипотечного) продукта
- ! Угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы;
- ! Угроза неполучения заработной платы за отработанный период;
- ! Угроза увольнения в любой момент по инициативе работодателя;
- ! Отсутствие оснований для обращения за защитой своих трудовых прав

СДЕЛАЙТЕ ПРАВИЛЬНЫЙ ВАБОР!